



ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

А Д М И Н И С Т Р А Ц И И Г О Р О Д А Ч А Й К О В С К О Г О П Е Р М С К О Г О К Р А Я

11.02.2019

№ 151

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, специалистов, служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы

В соответствии с решением Чайковской городской Думы от 19.12.2018 № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа»

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей, специалистов, служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

2. Постановление опубликовать в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации города Чайковского.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы городского округа, руководителя аппарата Агафонова А.В.

Глава города Чайковского –
глава администрации
города Чайковского

Ю.Г. Востриков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации
города Чайковского
от 11.02.2019 № 151

**Положение об оплате труда руководителей, специалистов,
служащих, замещающих должности, не отнесенные к
должностям муниципальной службы**

1. Настоящее Положение вводится в действие в целях упорядочения условий оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и стимулирования руководителей, специалистов, служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в администрации города Чайковского, ее отраслевых (функциональных) органах администрации города Чайковского.

2. К работникам, замещающим должности руководителей, специалистов, служащих, не отнесенных к должностям муниципальной службы, относятся: начальник технического отдела, заместитель начальника технического отдела, документовед.

3. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее по тексту - работники администрации и ее структурных органов) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера.

4. Размеры должностных окладов по квалификационным группам общеотраслевых профессий служащих установлены приложением к настоящему Положению.

5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Работникам администрации и ее структурных органов могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

8. Выплаты стимулирующего характера, порядок назначения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актам.

9. Работникам администрации и ее структурных органов могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

10. Работникам администрации и ее структурных органов в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть осуществлена выплата единовременной материальной помощи.

11. Порядок установления, размеры и условия осуществления единовременной материальной помощи определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами органов местного самоуправления администрации города Чайковского.

12. Плановый фонд оплаты труда работников органов местного самоуправления Чайковского городского округа (далее – ФОТ) формируется в размере 22,5 месячного фонда их должностных окладов. Месячный ФОТ определяется исходя из утвержденной штатной численности рабочих по состоянию на 1 августа текущего года.

Плановый ФОТ рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента, установленного федеральным законодательством, и начислений на выплаты по оплате труда.

13. В течение финансового года экономия по использованию бюджетных ассигнований на материальные затраты может направляться на стимулирующие выплаты работникам, замещающим должности руководителей, специалистов, служащих, не отнесенных к должностям муниципальной службы при отсутствии кредиторской задолженности и без последующего увеличения расходов за счет дополнительных источников.

14. Размеры должностных окладов ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Чайковской городской Думы о бюджете Чайковского городского округа на очередной финансовый год и на плановый период.

Приложение
к Положению
об оплате труда руководителей,
специалистов, служащих, замещающих
должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
руководителей, специалистов, служащих, замещающих
должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы,

N п/п	Наименование должностей	Размеры должностного оклада, рублей
	Работники, замещающие должности руководителей, специалистов, служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы	
1	начальник отдела	13700
2	заместитель начальника отдела	12000
3	ведущий документовед	7526