

СОГЛАШЕНИЕ

между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Чайковского муниципального округа «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы»

г. Чайковский

«18» июня 2020г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы» (далее - Соглашение) заключено между сторонами социального партнерства: администрацией Чайковского городского округа (далее - Администрация), Чайковским координационным советом профсоюзов от лица территориальных, первичных и других организаций профсоюзов, представляющих интересы работников округа (далее - Профсоюзы), объединением работодателей округа, представляющим интересы работодателей округа (далее - Работодатели), направлено на обеспечение развития экономики городского округа, защиты социально-трудовых прав работников и является одним из важнейших инструментов установления гражданского согласия в Чайковском городском округе.

Договаривающиеся стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, Законом Пермской области от 11.10.2004 г. №1622-329 (ред. от 03.09.2009 г.) «О социальном партнерстве в Пермском крае» (принят ЗС ПО 23.09.2004г.), Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трехсторонним Соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020-2022 годы (30 декабря 2019 г., № СЭД-01-45-50), своими Уставами, совместно принятыми решениями.

Пункты Соглашения являются обязательными к применению сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть изменен в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

В регулировании социально-трудовых отношений во внебюджетной сфере Администрация выступает участником социального диалога и способствует развитию социального партнерства на всех уровнях, участвуя в создании и работе постоянно действующих органов социального партнерства, подготовке проектов и заключении соглашений, а также осуществляет функции по организации и координации совместных действий сторон социального партнерства по обеспечению согласования интересов работников и работодателей в сфере социально-трудовых отношений.

Администрация и Работодатели способствуют созданию необходимых условий для уставной деятельности профсоюзов, сохраняют за городскими, районными окружными комитетами профсоюзов занимаемые помещения.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения, а также о совместных собраниях не реже 1 раза в квартал.

Стороны способствуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и организациях независимо от формы собственности.

Стороны признают, что предприятия, учреждения, не имеющие профсоюзной организации, но заключившие коллективный договор, могут являться представителями стороны Работодателей в территориальной трехсторонней комиссии.

Стороны договорились о системе показателей, влияющих на уровень жизни населения, и обязуются содействовать положительной динамике показателей, установленных стратегией Социально-экономического развития Чайковского городского округа.

Стороны обязуются ежеквартально, рассматривать показатели уровня жизни населения и их динамику на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений в Чайковском городском округе и добиваться улучшения указанных показателей.

Администрация обеспечивает в течение 7 календарных дней после подписания настоящего Соглашения его официальную публикацию, Стороны социального партнерства размещают текст Соглашения на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Раздел I. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны совместно:

1.1. Пришли к единому пониманию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Чайковского городского округа является повышение уровня жизни населения, основанное на росте заработной платы и доходов населения, что предполагает устойчивое развитие экономики, малого и среднего бизнеса и индивидуального предпринимательства, обеспечение эффективной занятости, подготовку и повышение квалификации кадров, создание безопасных условий труда, улучшение качества окружающей среды.

1.2. Участвуют в реализации Стратегии социально-экономического развития округа, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики.

1.3. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению поддержки приоритетных направлений развития экономики округа, с участием малого и среднего предпринимательства, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, формируют систему кадрового

укрепления хозяйственного комплекса высококвалифицированными кадрами, расширяют кооперации предприятий. Обеспечивают равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов всех форм собственности.

1.4. Своевременно предпринимают меры:

- по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры;
- по предотвращению банкротства, ликвидации и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.
- по взаимному информированию о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории округа.

1.5. Разрабатывают и вносят в территориальную трехстороннюю комиссию предложения, направленные на стабилизацию и совершенствование работы предприятий, внедрение новых передовых технологий, повышение квалификации работников, создание здорового морально-психологического климата в коллективах.

Администрация:

1.6. Создает режим наибольшего благоприятствования в соответствии с действующим законодательством организациям, инвестирующим средства в развитие производства, строительство жилья, сохраняющим и создающим рабочие места, участвующим в укреплении материальной базы учреждений социальной сферы.

Ведет эффективную бюджетную политику, направленную на рост и развитие человеческого капитала.

Участвует в реализации государственных программ федерального и регионального значения, принимаемых в целях, достижения целевых показателей, определенных документами стратегического планирования Чайковского городского округа

1.7. Ежеквартально анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации, публикует аналитические обзоры в средствах массовой информации.

1.8. Создает благоприятные условия для развития местного предпринимательства, для чего:

- осуществляет поддержку местных товаропроизводителей,
- стимулирует предприятия и предпринимателей, осуществляющих благотворительную (спонсорскую, меценатскую) деятельность, в соответствии с установленным законом порядком.

1.9. Содействует предприятиям в подготовке и участии в региональных, российских и международных выставках.

1.10. Содействует интеграции сельских товаропроизводителей и предприятий перерабатывающей промышленности, совершенствованию механизма их экономических взаимоотношений.

1.11. Разрабатывает комплекс мер по финансовому оздоровлению сельхозпредприятий АПК, стабилизации и развитию производства.

1.12. Организует работу координационного совета по условиям и охране труда администрации Чайковского городского округа.

Работодатели:

1.13. Разрабатывают перспективные планы социально-экономического развития предприятий, направляют информацию в Администрацию для использования при формировании бюджета, информируют трудовые коллективы об их исполнении.

1.14. Содействуют экономическому и профессиональному обучению работников предприятий.

1.15. Совместно с профсоюзами принимают участие в организации трудового соревнования.

1.16. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на расширение ассортимента, повышение качества и увеличение объема выпускаемых потребительских товаров для населения.

1.17. Привлекают в коллегиальные органы управления предприятиями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей на предприятии, или иных представительных органов работников.

1.18. Предоставляют профсоюзным организациям информацию по анализу финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.19. В целях инновационного развития промышленности, создания высокотехнологичной, наукоемкой продукции стимулируют изобретательскую и рационализаторскую деятельность в организациях.

Профсоюзы:

1.20. Разрабатывают и вносят в органы местного самоуправления, объединениям работодателей, руководителям предприятий, территориальную трехстороннюю комиссию предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы предприятий и организаций, рост производительности, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени.

1.21. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализаторства и изобретательства, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

1.22. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых и территориального трехстороннего соглашения.

1.23. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации,

реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

Раздел II. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы на предприятиях и в организациях района независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в организациях, в том числе финансируемых из краевого бюджета. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

Администрация:

2.2. Обеспечивает планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными решением о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2.3. При формировании местного бюджета предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

2.4. В трудовых договорах с руководителями муниципальных предприятий предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

2.5. Контролирует предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующих муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Работодатели:

2.6. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного отраслевыми тарифными соглашениями (ОТС).

2.7. Устанавливают с учетом мнения представительного органа работников размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в т.ч. компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда,

интенсивность труда, иные формы материального поощрения и вносят их в коллективный договор.

2.8. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих, или профессиональные стандарты.

2.9. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку, начисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.10. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории округа.

2.11. Определяют денежную компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся работникам выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.12. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

2.13. Принимают меры по недопущению фактов выплаты «теневого» заработной платы.

2.14. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.15. Изыскивают возможность по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, во внебюджетной сфере.

Профсоюзы:

2.16. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, индексации заработной платы, предоставления гарантий, компенсаций, льгот, предотвращения случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста.

2.17. Регулярно информируют краевые и первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в округе, размере средней

заработной платы, росте индекса потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.18. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях всех форм собственности, в т.ч. находящихся в различных стадиях банкротства.

2.19. Принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам оплаты труда и повышения уровня жизни населения.

2.20. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в Пермском крае проводят консультации со сторонами социального партнерства по поэтапному повышению минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения, разрабатываемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации при участии Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел III. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны совместно:

3.1. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной зарплатой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, создают условия для занятости населения с учётом особенностей рынка труда в Чайковском городском округе.

3.2. Создают экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.3. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий; вырабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

3.4. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики Пермского края, соблюдая приоритет трудоустройства жителей Пермского края.

3.5. Совместно с органами местного самоуправления при участии службы занятости населения по Пермскому краю осуществляют комплексные меры по организации временного трудоустройства и занятости в летний период несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

3.6. Поддерживают деятельность молодежных студенческих строительных отрядов.

3.7. Содействуют первичной занятости выпускников школ, средних и высших профессиональных учебных заведений.

3.8. Содействуют развитию взаимовыгодного сотрудничества предприятий и организаций округа с учреждениями профессионального образования по подготовке и переподготовке кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, по укреплению учебно-материальной базы образовательных учреждений.

3.9. Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноуровневую подготовку кадров в соответствии с требованиями современного рынка труда.

3.10. Принимают участие и содействуют развитию системы независимой оценки квалификации в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

3.11. Принимают участие во внедрении профессиональных стандартов в рамках своих полномочий в соответствии с федеральным законодательством.

3.12. Организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

Администрация:

3.13. Обеспечивает своевременное финансирование и реализацию мероприятий по содействию занятости населения, обращая особое внимание на наименее защищенные категории населения района.

3.14. Включает в договоры аренды, в случае сдачи муниципального предприятия в целом как имущественного комплекса в аренду, обязательства арендатора сохранять рабочие места.

3.15. Содействует в проведении мероприятия по обеспечению занятости работников, высвобождаемых в процессе структурной перестройки отраслей экономики.

3.16. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работающих, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

3.17. Оказывает содействие учреждениям профессионального образования в заключении договоров с работодателями о сотрудничестве в деле подготовки квалифицированных работников.

3.18. Обеспечивает осуществление мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся после выпуска из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования на работу в государственных и муниципальных учреждениях и

сельскохозяйственных организациях, в соответствии с законодательством Пермского края.

3.19. Содействует участию в краевых программах содействия занятости отдельных категорий населения (инвалидов и других слаботабилитированных категорий).

Работодатели:

3.20. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по содействию занятости населения округа, извещают службы занятости о предстоящих высвобождениях работников.

3.21. Не принимают решений о массовом сокращении численности работников без предварительных уведомлений, консультаций с органами занятости населения, переговоров с профсоюзами.

3.22. Предоставляют работнику не менее одного дня в неделю (либо восьми часов в общей сложности в разные дни недели) с сохранением средней заработной платы в период действия предупреждения о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата для поиска нового места работы.

3.23. Разрабатывают меры по стабилизации и расширению производства с целью создания новых рабочих мест, более рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников, не допускают необоснованного сокращения рабочих мест.

3.24. Не допускают вынужденных простоев и отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей.

3.25. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, направляют службе занятости населения информацию о наличии вакансий на предприятиях в профессиональном и квалификационном разрезе.

3.26. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда высвобождаемых работников при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности работающих, реструктуризацией (реорганизацией) или ликвидацией, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

3.27. Осуществляют подготовку кадров для предприятий и организаций в учебных заведениях профессионального образования по прямым договорам с использованием материальной базы предприятий.

3.28. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессиональной подготовки для работников своих организаций с обязательной выплатой стипендии в период ученичества, размер которой не может быть ниже установленного действующим законодательством.

3.29. Способствуют организации и обеспечению финансирования на договорных условиях общественных работ.

3.30. Предоставляют в профсоюзные комитеты локальные нормативные акты, связанные с регулированием социально-трудовых отношений.

3.31. Разрабатывают и осуществляют мероприятия и программы, направленные на развитие персонала, внедрение механизмов непрерывного профессионального образования, своевременной подготовки, переподготовки работающих. Обеспечивают создание и функционирование систем внутрифирменного обучения, структур по подготовке, переподготовке и развитию персонала на производстве.

3.32. Разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и на этой основе строят договорные взаимоотношения с учреждениями профессионального образования.

3.33. Развивают взаимовыгодные связи и оказывают помощь учреждениям профессионального образования, учреждениям социальной сферы Чайковского городского округа.

3.34. Проводят обучение руководителей организаций, подразделений, специалистов кадровых служб, специалистов комитетов профсоюза трудовому законодательству.

3.35. Способствуют трудоустройству инвалидов на выделенные (созданные) квотируемые рабочие места, обеспечивают безусловное исполнение норм регионального законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, в том числе с применением механизма аренды рабочих мест у общественных организаций инвалидов, учрежденных ими предприятиях и других работодателей, практикующих трудоустройство инвалидов, в рамках договорных отношений.

Профсоюзы:

3.36. В коллективных договорах предприятий, организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, особо нуждающихся в социальной защите.

3.37. Содействуют работникам предприятий и организаций при прохождении ими переподготовки, повышении квалификации или обучении вторым профессиям, а в случае необходимости в учебных заведениях начального, среднего и высшего профессионального и дополнительного образования.

3.38. Вносят предложения в органы местного самоуправления и работодателям по проблемам развития производства, создания и сохранения рабочих мест, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.39. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, закону о профсоюзах, используя материальную базу Регионального учебного центра крайсовпрофа и его филиалов.

3.40. Участвуют в работе межведомственной комиссии по обеспечению устойчивости социально-экономического положения Чайковского городского округа, а также других совещательных и координирующих органах, способствующих содействию занятости населения;

3.41. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3.42. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

3.43. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников, выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Раздел IV. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны совместно:

4.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

4.2. Осуществляют взаимодействие при организации краевого государственного и общественного экологического контроля за объектами хозяйственной и иной деятельности.

4.3. Проводят на территории округа единую политику в сфере охраны труда, окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.4. Проводят конкурс среди предприятий на лучшую организацию работы по охране труда.

4.5. Обеспечивают условия труда с учетом требований нормативно-правовых актов на основе технического перевооружения предприятий.

4.6. Взаимодействуют с Пермским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства РФ об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.7. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению. Распространяют передовой опыт по охране труда, организуют научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

4.8. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов.

Администрация:

4.9. Обеспечивает эффективность функционирования государственной системы управления охраной труда.

4.10. Обеспечивает исполнение законодательства Российской Федерации об охране труда в части проведения государственной экспертизы условий труда в проектах строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов.

4.11. Содействует реализации мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

4.12. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятий, а также отдельных категорий застрахованных в соответствии с действующим законодательством.

4.13. Содействует в проведении конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

4.14. Осуществление контроля за наличием в государственных учреждениях здравоохранения Чайковского городского округа иммунобиологических лекарственных препаратов в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Работодатели:

4.15. Разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда в соответствии с Государственным стандартом РФ «Общие требования к управлению охраной труда в организации».

4.16. Принимают меры по выполнению требований законодательства по охране труда, создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда, организуют обучение работников безопасным методам и приемам работ, обеспечивают работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, создают условия труда женщин и подростков в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», от 25.02.2000 №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение лиц моложе восемнадцати лет».

4.17. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.18. Обеспечивают обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

4.19. Разрабатывают программы, мероприятия по охране труда и окружающей среды и обеспечивают их выполнение. Особое внимание уделяют охране труда женщин и подростков.

4.20. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.21. Включают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.22. Не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной проверки при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

4.23. Обеспечивают правомерность и полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективным договором. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам специальной оценки условий труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях.

4.24. Организуют проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических и иных видов медицинских осмотров работников, оздоровление персонала за счет средств предприятий в соответствии с действующим законодательством. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

4.25. Обеспечивают обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии с действующими нормативными актами.

4.26. Совместно с профсоюзами регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных и правовых актов по охране труда, информацию доводят до трудовых коллективов.

4.27. Предоставляют в соответствии с коллективным договором и соглашением дополнительные, по сравнению с законодательством, компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

4.28. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени не освобожденным членам профкомов для выполнения возложенных на них обязанностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4.29. Предусматривают в коллективных договорах предприятий, при наличии финансовых средств, дополнительное страхование работников, чья работа связана с риском для здоровья.

4.30. Обеспечивают беспрепятственный доступ на предприятие инспекторов по охране труда и представителей членских профсоюзных организаций для рассмотрения поступивших жалоб и работы в комиссиях.

4.31. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

Работодатели и профсоюзы:

4.32. Регулярно анализируют выполнение положений коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда.

4.33. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.34. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.35. Организуют проведение дней охраны труда, смотров-конкурсов и других мероприятий, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.36. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа и проверки знаний работников по охране труда.

4.37. Предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

Профсоюзы:

4.38. Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда совместно с работодателями организуют деятельность института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создают совместные, на паритетных началах, комитеты (комиссии) по охране труда.

4.39. Участвуют в реализации программ и мероприятий по охране труда и окружающей среды, содействуют их выполнению.

4.40. При разработке и заключении коллективных договоров и соглашений включают мероприятия по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

4.41. Вносят представления об устранении выявленных нарушений по охране труда, требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

4.42. Участвуют в согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

4.43. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов. Вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работников, пострадавших на производстве.

4.44. Защищают права и интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в т.ч. в судебных органах.

4.45. Участвуют в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

4.46. Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность их труда.

4.47. Участвуют в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

4.48. Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

V. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОКРУГЕ

Стороны совместно:

5.1. Сохраняют материально-техническую базу загородных оздоровительных центров для детей, санаториев-профилакториев, медико-санитарных частей, здравпунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта, оказывая им материальную поддержку.

5.2. Ежегодно совместно с органами местного самоуправления обеспечивают организацию, координацию деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда.

5.3. Способствуют повышению эффективности медицинского и социального страхования.

5.4. Содействуют реализации программы субсидирования молодых семей при приобретении (строительстве) жилья за счет соответствующих бюджетов.

5.5. Проводят единую политику по работе предприятий с молодыми специалистами.

5.6. Рассматривают вопросы по реализации и применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества услуг, снижению расходов по содержанию жилья и оказанию коммунальных услуг.

5.7. Участвуют в разработке и реализации социальных программ и проектов, в грантовой поддержке общественных инициатив для решения социально-значимых проблем населения округа.

5.8. Содействуют развитию различных форм привлечения в строительство жилья кредитных ресурсов, ипотечного кредитования и средств населения округа.

5.9. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.10. Оказывают содействие медицинским организациям в проведении диспансеризации взрослого населения в части предоставления возможности для прохождения работниками обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства (прикрепления) работника.

5.11. Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

Администрация:

5.12. Сохраняет и обеспечивает предоставление государственных гарантий по предоставлению учреждениями здравоохранения, образования и культуры бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством РФ.

5.13. Совместно со сторонами и Пермским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечивает финансирование мероприятий по организации отдыха и оздоровления в каникулярный период детей в загородных оздоровительных центрах, санаториях-профилакториях в объемах не ниже достигнутого уровня прежних лет, обратив приоритетное внимание на категории детей, нуждающихся в особой заботе государства.

5.14. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

5.15. Организует проведение экспертиз цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги в соответствии с действующим законодательством;

– при повышении платы за жилищно-коммунальные услуги информирует население через средства массовой информации о выполнении мероприятий по снижению нерациональных затрат и повышению экономической обоснованности тарифов;

– создает условия для развития пригородного пассажирского транспорта.

5.16. Обеспечивает сохранение на период действия настоящего Соглашения социальных льгот и гарантий для работников муниципальных учреждений не ниже предусмотренных федеральным законодательством.

5.17. Предусматривает денежные средства на обеспечение работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и

оздоровление в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

5.18. Обеспечивает содействие во внедрении энергоэффективных и энергосберегающих технологий, в повышении качества услуг организаций коммунального комплекса, снижении расходов на услуги организаций коммунального комплекса в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, обращения с отходами потребления.

Работодатели и профсоюзы:

5.19. Предусматривают в коллективных договорах проведение и финансирование за счет фонда предприятия, профсоюзного бюджета и средств социального страхования мероприятий по созданию условий отдыха и оздоровления работников и их семей.

5.20. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия для детей и подростков, изыскивая для этих целей необходимые средства.

5.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для адаптации молодых специалистов на производстве организацию рабочих мест и производственного быта, организацию производственной практики для обучающихся в учреждениях профессионального образования, создание необходимых условий для проживающих в общежитиях.

5.22. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

5.23. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

Работодатели:

5.24. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсий.

5.25. Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов.

5.26. При наличии финансовых возможностей предусматривают выделение необходимых средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям. Обеспечивают безопасные условия труда, принимают участие в

комплектовании кадрами детских загородных оздоровительных центров, выделяя для этих целей необходимые средства.

5.27. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.28. При наличии финансовых возможностей инвестируют средства в строительство и приобретение жилья нуждающимся в улучшении жилищных условий работникам в т.ч. с применением механизма ипотечного жилищного кредитования.

5.29. Сохраняют сеть учреждений культуры и спорта, принимают меры по их развитию.

5.30. Разрабатывают и реализуют социальные планы и программы, в том числе, при наличии финансовой возможности, в части негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования.

5.31. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

Профсоюзы:

5.32. Совместно с работодателями организуют смотры, конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью на предприятиях.

5.33. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

5.34. Содействуют через коллективные договоры развитию системы дополнительного медицинского обслуживания на предприятиях округа.

5.35. Используют коллективные договоры как форму социального партнерства по защите прав и интересов учащейся и работающей молодежи:

- вносят в коллективные договоры обязательства по улучшению условий и охраны труда работающей молодежи;
- проводят при поддержке средств массовой информации профессиональные конкурсы, агитационные и развлекательные мероприятия, слеты и фестивали работающей и учащейся молодежи.

5.36. Участвуют в организации отдыха детей.

5.37. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

5.38. Содействуют проведению спортивной, культурно-массовой работы.

5.39. Способствуют созданию молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

Раздел VI. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно:

6.1. Осуществляют меры по реализации Закона Пермского края от 04.06.2008 N 244-ПК «О распространении действия Закона Пермской области «О социальном партнерстве в Пермской области» на территорию Пермского края и внесении в него изменений и дополнений» (принят ЗС ПК 22.05.2008), признают отраслевые, тарифные, территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности.

6.2. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими регионами по вопросам социального партнерства.

6.3. Способствуют:

- созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности и взаимодействуют с ними независимо от численности членов профсоюза;
- совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности;
- выполнению мероприятий государственных программ федерального и регионального значения.

6.4. Оказывают поддержку Центру социального партнерства и социологических исследований в проведении мониторинговых исследований системы социального партнерства в Пермском крае.

6.5. Способствуют созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

6.6. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Администрация:

6.7. Обеспечивает регулярную публикацию материалов, посвященных развитию социального партнерства, а также ежеквартальное размещение информации о деятельности территориальной трехсторонней комиссии на сайте администрации Чайковского городского округа.

6.8. Обеспечивает участие представителей сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах местного самоуправления при рассмотрении социально-экономических вопросов.

6.9. По предварительной заявке председателя КСОП обеспечивает Совет помещением для проведения заседаний, председателя – автотранспортом для рабочих поездок в г. Пермь.

Работодатели:

6.10. Закрепляют в коллективных договорах основные права и гарантии первичных профсоюзных организаций, предусмотренные Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ, и финансируют содержание председателя профсоюзного комитета.

6.11. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.12. В целях реализации Федерального закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

6.13. Воздерживаются от вмешательства в деятельность профсоюзных организаций.

6.14. Предоставляют профсоюзным комитетам информацию в виде сообщения с приложением копий документов по вопросам, затрагивающим интересы работников: реорганизации предприятия, изменению организационных и технологических условий труда, изменению подведомственности (подчиненности) организации.

Профсоюзы:

6.15. Вовлекают работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений.

6.16. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию, осуществляют контроль за ходом его выполнения.

6.17. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых тарифных соглашений.

6.18. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультационную помощь членам профсоюза в защите социально-трудовых прав и гарантий работников.

Работодатели и профсоюзы:

6.19. Содействуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов и защиты прав наемных работников.

Раздел VII. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют и направляют предложения органам местного самоуправления Чайковского городского округа, Пермского края, российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Чайковского городского округа.

7.3. Ответственность Сторон за нарушение или невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств Соглашения.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3-х лет. Стороны разрабатывают и утверждают мероприятия по реализации данного Соглашения.

8.2. В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют администрацию округа о назревающих коллективных трудовых спорах, способствуют их разрешению. При условии выполнения обязательств Соглашения воздерживаются от проведения акций протеста, забастовок.

8.3. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения, и в соответствии с Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным территориальным организациям профсоюзов и объединениям работодателей, уполномоченными на это их руководящими органами.

8.4. Работодатели или профсоюзы, не участвовавшие в заключении данного Соглашения, могут присоединиться к нему в любое время путем подачи координатору комиссии письменного заявления о присоединении.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения работодатели не представили координатору комиссии мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению, то Соглашение считается распространённым на этих работодателей.

К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

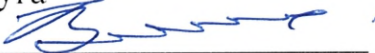
8.5. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению руководитель органа местного самоуправления Чайковского городского округа, направивший предложение о присоединении к Соглашению, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с

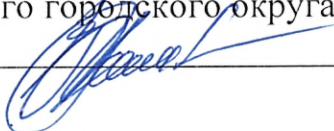
участием представителей сторон социального партнерства, заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

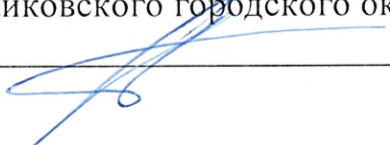
8.6. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

Глава городского округа - глава администрации
Чайковского городского округа
Ю.Г. Востриков _____ 

Председатель координационного совета
профсоюзов Чайковского городского округа
В.Б. Петрик _____ 

Председатель Совета директоров промышленных
предприятий Чайковского городского округа
А. Г. Бяков _____ 

Приложение к Соглашению между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Чайковского городского округа "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы"

Основные показатели социально-экономического развития и развития системы социального партнерства в Чайковском городском округе на 2020-2022 годы

№ п/п	Показатели	Значения				Обоснование показателя
		Ед. изм.	2020	2021	2022	
1.	Численность населения	тыс. чел.	104,5	104,5	104,5	Прогноз социально-экономического развития Чайковского городского округа на период до 2022 года, одобренный постановлением администрации Чайковского городского округа от 20.09.2019 №1567 (базовый вариант)
2.	Объем отгруженной продукции собственного производства, выполненных работ и услуг организаций	млн.руб.	104 576,5	108 759,5	113 109,8	Прогноз социально-экономического развития Чайковского городского округа на период до 2022 года, одобренный постановлением администрации Чайковского городского округа от 20.09.2019 №1567 (базовый вариант)
3.	Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в муниципальном образовании	млн.руб.	2 926,8	2 926,8	2 809,7	Прогноз социально-экономического развития Чайковского городского округа на период до 2022 года, одобренный постановлением администрации Чайковского городского округа от 20.09.2019 №1567 (базовый вариант)

4.	Среднемесячная заработная плата работников	рублей	38 970,4	39 749,8	40 544,8	Прогноз социально-экономического развития Чайковского городского округа на период до 2022 года, одобренный постановлением администрации Чайковского городского округа от 20.09.2019 №1567 (базовый вариант)
5.	Уровень официально зарегистрированной безработицы	процент	1	1	1	П.1.1.3 приложения 8 к Муниципальной программе "Экономическое развитие Чайковского городского округа", утвержденной постановлением администрации Чайковского городского округа от 17.01.2019 №10/1 (ред.от 25.02.2020 № 187)
6.	Ввод в действие жилых домов	тыс. кв.м	15,4	12,7	10	Прогноз социально-экономического развития Чайковского городского округа на период до 2022 года, одобренный постановлением администрации Чайковского городского округа от 20.09.2019 №1567 (базовый вариант)
7.	Удельный вес членов профсоюза в общей численности работников организаций, где есть первичные профсоюзные организации	процент	65	65	65	Прогноз КСОП